



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0551
URBROJ: 0479-2/8-25/0002
Zagreb, 30. listopada 2025. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, OIB: 61315391661, Put Supavla 21B, Split, Amira Jezerkića, OIB: 02770493212, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Amir Jezerkić, Vranjički put 76, 21000 Split, OIB: 02770493212 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 3.515,99 eura,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 226,33 eura
- što sveukupno iznosi 3.742,32 eura.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajuće poreze i prireze.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona.

5. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 8. rujna 2025. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje i neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen 9. rujna 2025. godine. Dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika kompletirana je dana 17. listopada 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-218/2025 od 1. kolovoza 2025. godine, a koje je isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 19. svibnja 2025. godine, izvanrednim otkazom ugovora o radu;
- da, prema priloženoj dokumentaciji odnosno obrascima NP1 i NO1, radniku u stečajnom postupku nije isplaćena plaća za zaštićeno razdoblje i naknada za neiskorišteni godišnji odmor;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. U konkretnom slučaju radniku je radni odnos prestao 19. svibnja 2025. godine, te je zaštićeno razdoblje od 19. prosinca 2024. godine do 19. svibnja 2025. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 3.515,99 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona. Sukladno navedenoj odredbi, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Minimalna plaća prema Uredbi o visini minimalne plaće za 2025. godinu ("Narodne novine", broj 124/24) utvrđuje se u bruto iznosu od 970,00 eura. Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće obračunata je sukladno dostavljenim NP1 obrascima za razdoblje od 1. veljače 2025. godine do dana prestanka radnog odnosa.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 226,33 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 7 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Sukladno odredbama članka 31. stavka 2. i 5. Zakona propisano je da ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona. Troškovi otvaranja i zatvaranja računa smatraju se troškovima stečajnog postupka koji se namiruju iz stečajne mase, a ako stečajne mase nema, onda na teret Fonda za namirenje troškova stečajnog postupka.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



Dostaviti:

1. Amir Jezerkić, Vranjički put 76, 21000 Split,
2. n/r stečajnom upravitelju, KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, Put Supavla 21B, 21000 Split,
3. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
4. Arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0552
URBROJ: 0479-2/8-25/0002
Zagreb, 31. listopada 2025. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, OIB: 61315391661, Put Supavla 21B, Split, Damira Zeca, OIB: 91442482689, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Damir Zec, Cesta Franje Tuđmana bb, 21215 Kaštel Lukšić, OIB: 91442482689 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 4.850,00 eura,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 452,67 eura
- otpremninu u iznosu od 411,80 eura,

što sveukupno iznosi 5.714,47 eura.

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajuće poreze i prireze.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona.

5. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 8. rujna 2025. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen 9. rujna 2025. godine. Dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika kompletirana je dana 17. listopada 2025. godine. Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-218/2025 od 1. kolovoza 2025. godine, a koje je isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 18. kolovoza 2025. godine, odlukom o redovitom poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu zbog stečaja poslodavca;
- da, prema priloženoj dokumentaciji odnosno obrascima NP1 i NO1, radniku u stečajnom postupku nije isplaćena plaća za zaštićeno razdoblje, naknada za neiskorišteni godišnji odmor te otpremnina;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on

prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. U konkretnom slučaju stečajni postupak je otvoren dana 1. kolovoza 2025. godine, te je zaštićeno razdoblje od 1. ožujka 2025. godine do 1. kolovoza 2025. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 4.850,00 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona. Sukladno navedenoj odredbi, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Minimalna plaća prema Uredbi o visini minimalne plaće za 2025. godinu ("Narodne novine", broj 124/24) utvrđuje se u bruto iznosu od 970,00 eura. Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće obračunata je sukladno dostavljenim NP1 obrascima.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 452,67 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 14 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 411,80 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona kojim je propisano da radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom, u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Nadalje, odredbom članka 126. stavka 4. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23) propisano je da ako zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije određeno drukčije, ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je ostvario prosječnu plaću u iznosu od 1.235,39 eura. Temeljem dostavljenog obračuna neisplaćene otpremnine, utvrđeno je da radnik od poslodavca stečajnog dužnika potražuje otpremninu u iznosu od 823,60 eura.

Sukladno odredbama članka 31. stavka 2. i 5. Zakona propisano je da ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona. Troškovi otvaranja i zatvaranja računa smatraju se troškovima stečajnog postupka koji se namiruju iz stečajne mase, a ako stečajne mase nema, onda na teret Fonda za namirenje troškova stečajnog postupka.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama. Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



RAVNATELJ AGENCIJE:

mr. sc. Ivan Mađunić, dipl. oec.

mm.

Dostaviti:

1. Damir Zec, Cesta Franje Tuđmana bb, 21215 Kaštel Lukšić,
2. n/r stečajnom upravitelju, KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, Put Supavla 21B, 21000 Split,
3. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
4. Arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0553
URBROJ: 0479-2/8-25/0002
Zagreb, 31. listopada 2025. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, OIB: 61315391661, Put Supavla 21B, Split, Helene Ujević, OIB: 91602382734, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Helena Ujević, Hrvatske mornarice 26, 21000 Split, OIB: 91602382734 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće i neisplaćene naknade plaće za bolovanje u zaštićenom razdoblju u iznosu od 4.850,00 eura,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 97,00 eura

što sveukupno iznosi 4.947,00 eura.

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajuće poreze i prireze.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona.

5. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 8. rujna 2025. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade plaće za bolovanje u zaštićenom razdoblju i neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen 9. rujna 2025. godine. Dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika kompletirana je dana 17. listopada 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-218/2025 od 1. kolovoza 2025. godine, a koje je isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 18. kolovoza 2025. godine, odlukom o redovitom poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu zbog stečaja poslodavca;
- da, prema priloženoj dokumentaciji odnosno obrascima NP1 i NO1, radniku u stečajnom postupku nije isplaćena plaća za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade plaće za bolovanje u zaštićenom razdoblju i naknada za neiskorišteni godišnji odmor;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. U konkretnom slučaju stečajni postupak je otvoren dana 1. kolovoza 2025. godine, te je zaštićeno razdoblje od 1. ožujka 2025. godine do 1. kolovoza 2025. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće i neisplaćene naknade plaće za bolovanje u zaštićenom razdoblju u iznosu 4.850,00 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona. Sukladno navedenoj odredbi, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Minimalna plaća prema Uredbi o visini minimalne plaće za 2025. godinu ("Narodne novine", broj 124/24) utvrđuje se u bruto iznosu od 970,00 eura. Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće i neisplaćene naknade plaće za bolovanje u zaštićenom razdoblju obračunate su sukladno dostavljenim NP1 obrascima.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 97,00 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 3 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Sukladno odredbama članka 31. stavka 2. i 5. Zakona propisano je da ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona. Troškovi otvaranja i zatvaranja računa smatraju se troškovima stečajnog postupka koji se namiruju iz stečajne mase, a ako stečajne mase nema, onda na teret Fonda za namirenje troškova stečajnog postupka.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



RAVNAATELJ AGENCIJE:
mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.

Dostaviti:

1. Helena Ujević, Hrvatske mornarice 26, 21000 Split,
2. n/r stečajnom upravitelju, KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, Put Supavla 21B, 21000 Split,
3. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
4. Arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0554
URBROJ: 0479-2/8-25/0002
Zagreb, 31. listopada 2025. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, OIB: 61315391661, Put Supavla 21B, Split, Mate Radovčića, OIB: 30253123521, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Mate Radovčić, Miroslava Krleže 18, 21000 Split, OIB: 30253123521 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 4.850,00 eura,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 323,33 eura
- otpremninu u iznosu od 528,91 eura,

što sveukupno iznosi 5.702,24 eura.

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajuće poreze i prireze.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona.

5. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 8. rujna 2025. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen 9. rujna 2025. godine. Dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika kompletirana je dana 17. listopada 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-218/2025 od 1. kolovoza 2025. godine, a koje je isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 18. kolovoza 2025. godine, odlukom o redovitom poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu zbog stečaja poslodavca;
- da, prema priloženoj dokumentaciji odnosno obrascima NP1 i NO1, radniku u stečajnom postupku nije isplaćena plaća za zaštićeno razdoblje, naknada za neiskorišteni godišnji odmor te otpremnina;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on

prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. U konkretnom slučaju stečajni postupak je otvoren dana 1. kolovoza 2025. godine, te je zaštićeno razdoblje od 1. ožujka 2025. godine do 1. kolovoza 2025. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 4.850,00 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona. Sukladno navedenoj odredbi, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Minimalna plaća prema Uredbi o visini minimalne plaće za 2025. godinu ("Narodne novine", broj 124/24) utvrđuje se u bruto iznosu od 970,00 eura. Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće obračunata je sukladno dostavljenim NP1 obrascima.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 323,33 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 10 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 528,91 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona kojim je propisano da radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom, u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Nadalje, odredbom članka 126. stavka 4. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23) propisano je da ako zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije određeno drukčije, ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je ostvario prosječnu plaću u iznosu od 1.057,82 eura. Temeljem dostavljenog obračuna neisplaćene otpremnine, utvrđeno je da radnik od poslodavca stečajnog dužnika potražuje otpremninu u iznosu od 1.057,82 eura.

Sukladno odredbama članka 31. stavka 2. i 5. Zakona propisano je da ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona. Troškovi otvaranja i zatvaranja računa smatraju se troškovima stečajnog postupka koji se namiruju iz stečajne mase, a ako stečajne mase nema, onda na teret Fonda za namirenje troškova stečajnog postupka.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama. Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



Dostaviti:

1. Mate Radovčić, Miroslava Križe 18, 21000 Split,
2. n/r stečajnom upravitelju, KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, Put Supavla 21B, 21000 Split,
3. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
4. Arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0555
URBROJ: 0479-2/8-25/0002
Zagreb, 31. listopada 2025. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, OIB: 61315391661, Put Supavla 21B, Split, Gorana Matajčića, OIB: 89963121390, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Goran Matajčić, Fra Stjepana Vrlića 26, 21310 Omiš, OIB: 89963121390 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 4.850,00 eura,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 420,33 eura
- što sveukupno iznosi 5.270,33 eura.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajuće poreze i prireze.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona.

5. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 8. rujna 2025. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje i neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen 9. rujna 2025. godine. Dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika kompletirana je dana 17. listopada 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-218/2025 od 1. kolovoza 2025. godine, a koje je isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 18. kolovoza 2025. godine, odlukom o redovitom poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu zbog stečaja poslodavca;
- da, prema priloženoj dokumentaciji odnosno obrascima NP1 i NO1, radniku u stečajnom postupku nije isplaćena plaća za zaštićeno razdoblje i naknada za neiskorišteni godišnji odmor;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. U konkretnom slučaju stečajni postupak je otvoren dana 1. kolovoza 2025. godine, te je zaštićeno razdoblje od 1. ožujka 2025. godine do 1. kolovoza 2025. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 4.850,00 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona. Sukladno navedenoj odredbi, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Minimalna plaća prema Uredbi o visini minimalne plaće za 2025. godinu ("Narodne novine", broj 124/24) utvrđuje se u bruto iznosu od 970,00 eura. Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće obračunata je sukladno dostavljenim NP1 obrascima.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 420,33 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 13 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Sukladno odredbama članka 31. stavka 2. i 5. Zakona propisano je da ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona. Troškovi otvaranja i zatvaranja računa smatraju se troškovima stečajnog postupka koji se namiruju iz stečajne mase, a ako stečajne mase nema, onda na teret Fonda za namirenje troškova stečajnog postupka.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



Dostaviti:

1. Goran Matajčić, Fra Stjepana Vrića 26, 21310 Omiš,
2. n/r stečajnom upravitelju, KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, Put Supavla 21B, 21000 Split,
3. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
4. Arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0556
URBROJ: 0479-2/8-25/0002
Zagreb, 31. listopada 2025. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, OIB: 61315391661, Put Supavla 21B, Split, Stipe Zečića, OIB: 31502865315, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

- 1. Utvrđuje se da radnik Stipe Zečić, Tolstojeva 25, 21000 Split, OIB: 31502865315 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:**
- neisplaćene plaće u iznosu od 4.850,00 eura,
što sveukupno iznosi 4.850,00 eura.
2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajuće poreze i prireze.
3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.
4. Ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona.
5. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.
6. Odbija se zahtjev za neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 8. rujna 2025. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje i neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen 9. rujna 2025. godine. Dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika kompletirana je dana 17. listopada 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-218/2025 od 1. kolovoza 2025. godine, a koje je isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 18. kolovoza 2025. godine, odlukom o redovitom poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu zbog stečaja poslodavca;
- da, prema priloženoj dokumentaciji odnosno obrascu NP1, radniku u stečajnom postupku nije isplaćena plaća za zaštićeno razdoblje;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je djelomično osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. U konkretnom slučaju stečajni postupak je otvoren dana 1. kolovoza 2025. godine, te je zaštićeno razdoblje od 1. ožujka 2025. godine do 1. kolovoza 2025. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 4.850,00 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona. Sukladno navedenoj odredbi, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Minimalna plaća prema Uredbi o visini minimalne plaće za 2025. godinu ("Narodne novine", broj 124/24) utvrđuje se u bruto iznosu od 970,00 eura. Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće obračunata je sukladno dostavljenim NP1 obrascima.

Sukladno odredbama članka 31. stavka 2. i 5. Zakona propisano je da ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona. Troškovi otvaranja i zatvaranja računa smatraju se troškovima stečajnog postupka koji se namiruju iz stečajne mase, a ako stečajne mase nema, onda na teret Fonda za namirenje troškova stečajnog postupka.

Sukladno odredbama članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik stekao pravo do otvaranja stečajnog postupka pod uvjetima utvrđenim zakonom, u visini do iznosa minimalne plaće. Slijedom navedenog, a sukladno dokumentaciji koju je dostavio poslodavac, utvrđeno je da radnik nije stekao pravo na naknadu za neiskorišteni godišnji odmor te je riješeno kao u točki 6. izreke rješenja.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



Dostaviti:

1. Stipe Zečić, Tolstojeva 25, 21000 Split,
2. n/r stečajnom upravitelju, KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, Put Supavla 21B, 21000 Split,
3. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
4. Arhiva, ovdje.